



**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUYO (SEDE SAN LUIS)-
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES**

**CARRERA: TECNICATURA UNIVERSITARIA EN SEGURIDAD E HIGIENE
EN EL TRABAJO.**

AÑO DE LA CARRERA: SEGUNDO AÑO

ASIGNATURA: ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

AÑO ACADÉMICO: 2011

PRIMER CUATRIMESTRE

CODIGO:

EQUIPO DOCENTE:

PROFESOR RESPONSABLE ING. ACEVEDO, QUILLERMO (Profesor Titular)

PROFESOR COLABORADOR (Nombre, Apellido y cargo)

PROFESOR AUXILIAR (Nombre Apellido y cargo)

MODALIDAD: Presencial



**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUYO (SEDE SAN LUIS)-
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES**

FUNDAMENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

ASIGNATURA: ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

En cuanto al enfoque teórico-metodológico de la disciplina, esta asignatura permite articular conceptos teóricos a los fines de conocer qué es una organización, sus diferentes tipos y principales características.-
Respecto del Plan de Estudio, el Técnico en Seguridad e Higiene, como parte integrante del trabajo en la empresa, deberá manejar conceptos básicos de las diferentes normas y procedimientos para tal fin.-
Se constituye en conocimiento indispensable, la integración de la dimensión estratégica y operativa de las organizaciones a través del análisis de las necesidades de las mismas en materia de higiene y seguridad

OBJETIVOS DE LA MATERIA

- Conocer conceptos básicos en relación a las Organizaciones, tipos y características de las mismas
- Reconocer dentro de una organización, las diferentes necesidades en materia de Higiene y Seguridad
- Seleccionar estrategias en materia de RRHH para lograr una adecuada capacitación en esta área
- Desarrollar e implementar diferentes normas preventivas a los fines de enfrentar las problemáticas existentes
- Reflexionar con criterio acerca de las consecuencias en las organizaciones del no cumplimiento de las mencionadas normas



UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUYO (SEDE SAN LUIS)-
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES

CONTENIDOS CURRICULARES

UNIDAD N° 1

Organización

Definición de Organización.

Conceptos de: Planear, Organizar, Dirigir, Controlar.

Diseño de estructuras organizativas: Requerimiento, Estructura, Coordinación.

Mecanismos coordinadores.

Las 5 partes básicas de la organización.

Organización Lineal. Organización Funcional. Organización de tipo Línea-Staff.
Organigrama.

UNIDAD N° 2

Bases de la estructura de la organización

Especialización laboral.

Departamentalización.

Cadena de mando.

Tramo de control.

Centralización y descentralización.

Formalización.

Diseños organizacionales comunes: estructura simple, burocracia, estructura matricial.

Nuevas opciones de diseño: la organización virtual, la organización sin fronteras.

UNIDAD N° 3

Diseño y tecnología del trabajo

Proceso de mejora continua.

Reingeniería de procesos.

Personalización en masa.

Marcos teóricos para analizar las tareas del trabajo.

Diseño del espacio de trabajo.

UNIDAD N° 4

Cultura organizacional



**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CUYO (SEDE SAN LUIS)-
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES**

Definición de cultura organizacional.
Culturas fuertes vs. Culturas débiles. Cultura vs. Formalización.
Funciones de la cultura.
Crear y sostener una cultura.
Cómo aprenden la cultura los empleados.

UNIDAD N° 5

Dinámica de la organización

Fuerzas para el cambio.
Resistencia al cambio.
Creación de una cultura para el cambio.
El estrés en el trabajo y cómo cambiarlo

ACTIVIDADES Y EVALUACION

Entre las actividades propuestas, se mencionan:

- Participación de los alumnos durante el desarrollo de las clases
- Formulación de cuestionarios y elaboración de hipótesis.
- Análisis de datos extraídos de revistas y periódicos especializados.
- Realización de cuadros sinópticos y resúmenes
- Manejo de bibliografía y utilización de Internet a los fines de trabajos prácticos semanales

La evaluación del curso se realizará mediante dos exámenes parciales a mitad y final del curso, de los cuales uno es recuperable. Los alumnos regulares (aprobación de dos parciales) deberán rendir un examen final.

También se considerarán la presentación en tiempo y forma de las actividades previstas, y la participación en clases durante la cursada de la materia.

BIBLIOGRAFIA

Notas de cátedra.

Henry Mintzberg "Diseño de organizaciones eficientes". El Ateneo.

Robbins, Stephen 13ª edición (2009), Cap.16,17 y 18.: "Comportamiento Organizacional", Prentice Hall Ed.

San Luis, 28 de marzo de 2011.-